

	SGRAVIO ORDINARIO	SGRAVIO SUD
È usufruibile ?	Sì	Sì, anche se si attende per la piena operatività, la circolare INPS (prevista a giorni).
Transitorio o Strutturale ?	Strutturale	Valido solo per le assunzioni effettuate dal 1 gennaio al 31 dicembre 2018.
Territorio	Nazionale	Deve essere svolto in Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna. È indipendente dalla sede legale e dalla residenza del lavoratore.
Durata	36 mesi	12 mesi
Misura	50% dei contributi (€ 3.000 annui)	100% (€ 8.060 annui)
Età della persona da assumere	Solo per il 2018: fino a 34 anni e 364 giorni. Dal 2019 fino a 29 anni e 364 giorni.	34 anni e 364 giorni disoccupata nel momento dell'assunzione. Over 35 priva di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi della durata di almeno 6 mesi oppure con P.IVA con redditi non superiori nell'anno ad € 4.800.
Condizioni della persona da assumere	1) Il destinatario non deve essere mai stato assunto a tempo indeterminato (dal computo sono esclusi i contratti di apprendistato). Può usufruire della parte residuale dell'incentivo nelle successive assunzioni. Se nel momento della conferma dell'apprendistato rispetta il requisito anagrafico di 29 anni e 364 giorni può usufruire dello sgravio in aggiunta a quello della conferma dell'apprendistato.	Non deve aver avuto un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il medesimo datore di lavoro. Si attende circolare INPS per ulteriori precisazioni.
Condizioni del datore di lavoro	1) Principi generali, art. 31 d.lgs n.150/2015. Ricordiamo: regolarità contributiva, rispetto normativa sicurezza sul lavoro, rispetto del CCNL. 2) Il datore di lavoro nei sei mesi precedenti l'assunzione non abbia proceduto a licenziamenti individuali per GMO ovvero licenziamenti collettivi. 3) Nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, non deve procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un altro lavoratore con la medesima qualifica. Pena revoca e recupero dell'agevolazione.	1) Principi generali, art. 31 d.lgs n.150/2015. Ricordiamo: regolarità contributiva, rispetto normativa sicurezza sul lavoro, rispetto del CCNL. 2) Il datore di lavoro nei sei mesi precedenti l'assunzione non abbia proceduto a licenziamenti individuali per GMO ovvero licenziamenti collettivi. 3) Nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata, non deve procedere al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del medesimo lavoratore o di un altro lavoratore con la medesima qualifica. Pena revoca e recupero dell'agevolazione.
Tipologia assunzioni	1) Assunzioni a tempo indeterminato (escluso il lavoro a chiamata anche se indeterminato, incluso il contratto di somministrazione). 2) Conferma dell'apprendista : durata 12 mesi e si applica "a seguire" l'agevolazione già prevista dall'articolo 47, comma 7 D. lgs. n. 81/2015 e cioè contributi a carico ditta del solo 10% per il primo anno.	1) Assunzioni a tempo indeterminato (escluso il lavoro a chiamata anche se indeterminato, incluso il contratto di somministrazione).
Licenziamenti	Viene revocato se nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata vengono licenziati lavoratori con la medesima qualifica per GMO.	Viene revocato se nei 6 mesi successivi all'assunzione agevolata vengono licenziati lavoratori con la medesima qualifica per GMO.
Deminimis	No	Sì, solo se c'è incremento ULA non rientra/viene dichiarato nel deminimis.